

CRH

Kodeks Dostawcy CRH



Kodeks Dostawcy CRH

Wprowadzenie

Wymogi w zakresie Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (CSR) dla wszystkich dostawców

Naruszenia Kodeksu, zgłaszanie naruszeń i przegląd

Załączniki

- I Kodeks Dostawcy CRH. Oświadczenie: Dostawcy o podwyższonym ryzyku
- II Kodeks Dostawcy CRH. Kwestionariusz: Dostawcy o podwyższonym ryzyku
- III Kodeks Dostawcy CRH. Oświadczenie: Pozostali dostawcy

WPROWADZENIE

CRH przestrzega najwyższych standardów prawnych, etycznych i moralnych, określonych w Kodeksie Postępowania Biznesowego* Grupy. Etyka prowadzenia działalności i Odpowiedzialność Społeczna Biznesu (CSR) są stawiane na pierwszym miejscu we wszystkich naszych relacjach biznesowych, w tym w relacjach z naszymi dostawcami bezpośrednimi i pośrednimi, których uznajemy za interesariuszy o kluczowym znaczeniu dla sukcesu naszej działalności. Nie jest zatem zaskoczeniem, iż nasze wymogi dotyczące zakupów są bardzo wysokie; oczekujemy, że nasi dostawcy będą podzielać nasze pragnienie bycia najlepszymi, wykazywania się innowacyjnością i efektywnością oraz kierowania się jakością. Przede wszystkim wybieramy tylko tych dostawców, którzy, podobnie jak my, niezmiennie przestrzegają dobrych praktyk w zakresie etycznego prowadzenia działalności i którzy spełniają nasze standardy dotyczące praw człowieka, bhp oraz ochrony środowiska naturalnego. Niniejszy Kodeks Dostawcy („Kodeks”) określa wspomniane wymogi w zakresie Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (CSR) oraz to, w jaki sposób pragniemy zapewnić ich przestrzeganie przez dostawców. W zamian, dokładamy wszelkich starań aby być rzetelnym i uczciwym partnerem, mocno wierząc, że relacje budowane w oparciu o te kluczowe wartości zaufania i uczciwości będą trwałe i korzystne dla wszystkich.

WYMOGI W ZAKRESIE SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU (CSR) DLA WSZYSTKICH DOSTAWCÓW

Dostawcy mają obowiązek przestrzegania wszelkich obowiązujących przepisów dotyczących praw człowieka, bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony środowiska oraz zapobiegania i zwalczania korupcji i przekupstwa (w tym brytyjskiej Ustawy antykorupcyjnej i amerykańskiej Ustawy w sprawie stosowania praktyk korupcyjnych za granicą, o ile mają zastosowanie). Dostawcy muszą również postępować zgodnie z dobrymi praktykami w zakresie etycznego prowadzenia działalności określonymi w Kodeksie Postępowania Biznesowego (str. 11), a w szczególności z wymogami dotyczącymi:

1. Wspierania i poszanowania ochrony praw człowieka w obszarach, na które mają wpływ.
2. Poszanowania zasady swobody zgromadzeń i skutecznego uznawania prawa pracowników do układów zbiorowych.
3. Zakazu wszelkich form pracy przymusowej i pracy dzieci.
4. Wspierania zasady równych szans przy rekrutacji i doborze pracowników.
5. Przestrzegania co najmniej wszelkich obowiązujących przepisów w zakresie bhp oraz ciągłego doskonalenia w celu osiągnięcia zgodności z najlepszą praktyką branżową.

6. Przestrzegania co najmniej wszelkich obowiązujących przepisów w zakresie ochrony środowiska naturalnego oraz proaktywnego podejścia do wyzwań w tej dziedzinie.

7. Przestrzegania wszelkich obowiązujących przepisów z zakresu przeciwdziałania przekupstwu i korupcji w kontaktach z CRH.

W przypadkach, gdy będzie to właściwe i możliwe ze względów praktycznych, powyższe wymogi będą włączane do nowych i przedłużanych umów na dostawy; umowy takie mogą również zawierać dodatkowe postanowienia i odnosić się do innych konkretnych przepisów, stosownie do potrzeb.

DODATKOWE PROCEDURY ZAPEWNIENIA PRZESTRZEGANIA WYMOGÓW KODEKSU

Dostawcy o podwyższonym ryzyku

Dostawcy uznani za obciążonych wyższym potencjalnym ryzykiem w zakresie Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (CSR) ze względu na wartość ich umów z CRH, lokalizację źródła dostaw lub inny czynnik ryzyka mogą być zobowiązani do poświadczenia przestrzegania wymogów niniejszego Kodeksu (patrz Załącznik I) oraz wypełnienia kwestionariusza samooceny dotyczącego Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (CSR) (patrz Załącznik II). Mogą również zostać poproszeni o wyrażenie zgody na przeprowadzenie dodatkowych ocen, kontroli na miejscu lub pełnego audytu w zakresie Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (CSR). Jeżeli wyniki tych działań będą zadowalające, dostawca może zostać zaangażowany na podstawie standardowej umowy, zawierającej wspomniane powyżej warunki w zakresie Odpowiedzialności Społecznej Biznesu (CSR). W przypadku, gdy wymogi nie zostaną spełnione, konieczne będzie wdrożenie, w uzgodnionym terminie, planu działań naprawczych oraz monitorowanie postępów. W przeciwnym wypadku dostawca nie będzie mógł kontynuować współpracy z CRH. W takiej sytuacji udzielimy dostawcy pomocy w największym możliwym ze względów praktycznych zakresie.

Pozostali dostawcy

Od wszystkich pozostałych dostawców oczekujemy postępowania zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Kodeksie. W przypadku kluczowych dostawców oczekujemy również, że będą oni stosować podobne wymogi w odniesieniu do swojego łańcucha dostaw oraz starannie weryfikować ich przestrzeganie przez współpracujących z nimi dostawców. Kluczowi dostawcy mogą zostać poproszeni o wykazanie, że tak właśnie jest (przy użyciu formatu określonego w Załączniku III) oraz o wyrażenie zgody na przeprowadzenie dodatkowych ocen, kontroli na miejscu lub pełnego audytu w zakresie Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (CSR) w celu zapewnienia wymaganego poziomu zgodności z obowiązującymi standardami.

* Nasz Kodeks Postępowania Biznesowego jest dostępny na stronie: www.crh.com/our-group/corporate-governance/codeofconduct

NARUSZENIA KODEKSU, ZGŁASZANIE NARUSZEŃ I PRZEGLĄD

Należy pamiętać, że CRH może rozwiązać umowę z dostawcą, który narusza wymogi niniejszego Kodeksu lub, poproszony o to, odmawia wzięcia udziału we wdrażaniu planu działań naprawczych. Ponadto, CRH wykluczy z wszelkich procesów przetargowych dostawców, którzy nie przestrzegają wysokich standardów etycznych i standardów w zakresie Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (CSR) lub naruszają obowiązujące przepisy prawa.

Wszelkie naruszenia zasad etycznych lub przepisów prawa i problemy ich dotyczące powinny być zgłaszane przez daną spółkę CRH lub dostawcę za pośrednictwem naszej „gorącej linii”, dostępnej pod adresem www.crhhotline.com, lub też telefonicznie. Numery telefonów naszego wielojęzycznego serwisu, działającego przez całą dobę, 7 dni w tygodniu, są dostępne na stronie <http://www.crh.com/our-group/corporate-governance/code-of-conduct>.

Jedynie przestrzeganie poszanowania najwyższych standardów etycznych i standardów w zakresie Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (CSR) pozwoli nam ochronić naszą doskonałą reputację i zapewni wspólne, nieprzerwane sukcesy. Będziemy nieustannie monitorować funkcjonowanie niniejszego Kodeksu i wprowadzać dalsze udoskonalenia, jeśli uznamy, że mogą one skutkować jeszcze lepszą praktyką.

Cieszymy się na współpracę w Państwie i wspólne działanie w ramach etycznego i odpowiedzialnego łańcucha dostaw.

Załącznik I do Kodeksu Dostawcy CRH

Oświadczenie: Dostawcy o podwyższonym ryzyku



Do: (osoba kontaktowa w sprawie zakupów w CRH)

Niniejszym potwierdzamy:

- że rozumiemy wymagania określone w Kodeksie Dostawcy CRH i będziemy postępować zgodnie z nimi
- oraz że we wszystkich naszych kontaktach ze spółkami Grupy CRH będziemy przestrzegać dobrych praktyk w zakresie etycznego prowadzenia działalności, określonych w Kodeksie Postępowania Biznesowego CRH.

Wypełniliśmy i załączamy kwestionariusz dotyczący Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (CSR) stanowiący Załącznik II. Rozumiemy, że możemy zostać poproszeni o wyrażenie zgody na przeprowadzenie dodatkowych ocen, kontroli na miejscu lub pełnego audytu w zakresie Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (CSR) w celu zapewnienia wymaganego poziomu zgodności z obowiązującymi standardami.

_____ (Nazwa spółki dostawcy/przedstawiciela)
_____ (Imię i nazwisko dostawcy/przedstawiciela
podpisującego oświadczenie)
_____ (Stanowisko dostawcy/przedstawiciela
podpisującego oświadczenie)
_____ (Podpis)
_____ (Adres spółki dostawcy/przedstawiciela)

_____ (Data (DD/MM/RR))

Załącznik II do Kodeksu Dostawcy CRH

Kwestionariusz: Dostawcy o podwyższonym ryzyku



| | | | |
|--|--|-----------|--|
| DANE SPÓŁKI | Nazwa spółki | | |
| | Adres | | |
| | Prezes/Dyrektor Zarządzający | | |
| | Rodzaj działalności | | |
| | Nr telefonu | | |
| | Nr faksu | | |
| | E-mail | | |
| | Strona internetowa | | |
| KLUCZOWE DANE STATYSTYKI PRACOWNICZEJ | Liczba pracowników | | |
| | Wymagany minimalny wiek | | |
| | Średnia wieku | | |
| | Równowaga płci | Mężczyźni | |
| | | Kobiety | |
| Średnia tygodniowa liczba godzin pracy na pracownika | | | |
| POLITYKA SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU (CSR) | Czy spółka posiada politykę w zakresie Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (CSR)? Jeśli tak, proszę załączyć kopię. | | |
| | Czy spółka posiada certyfikaty w zakresie Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (CSR)? Jeśli tak, proszę załączyć kopię. | | |
| PRAWA CZŁOWIEKA | Czy spółka posiada politykę lub deklarację dotyczącą praw człowieka, a jeśli tak, to czy informacje o tej polityce/deklaracji są aktywnie przekazywane wewnątrz organizacji oraz na zewnątrz, do jednostek, z którymi spółka ma podpisane umowy? Proszę załączyć kopię. | | |
| | Czy spółka stosuje pracę przymusową? | | |
| | Czy spółka zatrudnia dzieci? | | |
| | Czy w spółce występują bariery dla swobody zrzeszania się lub układów zbiorowych? | | |
| | Jeżeli prawo lokalne zakazuje swobody zrzeszania się lub układów zbiorowych; jakie środki są stosowane w celu ich umożliwienia? | | |
| | Czy spółka dyskryminuje pracowników ze względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, wyznanie, język, poglądy polityczne lub inne, rasę lub kolor skóry, narodowość lub pochodzenie społeczne, powiązania z mniejszością narodową lub etniczną, orientację seksualną albo inny status? | | |
| | Czy spółka stosuje kary cielesne, przymus psychiczny lub fizyczny albo przemoc słowną? | | |
| | Czy płaca za standardowy tydzień pracy jest zgodna z krajowymi wymogami prawnymi i branżowymi? | | |
| | Czy spółka zapewnia godziwe i korzystne warunki pracy, godziwe i korzystne wynagrodzenie za wykonaną pracę oraz równe wynagrodzenie za taką samą pracę? | | |

| | | |
|---|--|--|
| BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY | Czy spółka posiada politykę lub deklarację dotyczącą bezpieczeństwa i higieny pracy, a jeśli tak, to czy informacje o tej polityce/deklaracji są aktywnie przekazywane lub eksponowane wewnątrz organizacji oraz przekazywane na zewnątrz, do jednostek, z którymi spółka ma podpisane umowy? Proszę załączyć kopię. | |
| | Czy spółka spełnia wymagania krajowych przepisów w zakresie bhp oraz warunków pracy? | |
| | Czy spółka posiada certyfikację OHSAS 18001? Jeśli tak, proszę załączyć kopię. | |
| | Czy spółka zapewnia bezpieczne i zdrowe środowisko pracy? | |
| | Czy zidentyfikowano znaczące ryzyka w zakresie bhp w działalności spółki, i czy w przypadkach, gdy jest to potrzebne prowadzone są oceny ryzyka? | |
| | Czy pracownicy zostali przeszkoleni w zakresie bhp? | |
| | Czy w ciągu ostatnich 3 lat toczyły się lub zakończyły wyroki przeciwko spółce sprawy sądowe z tytułu naruszenia przepisów bhp? | |
| | Czy w ciągu ostatnich 3 lat w spółce miały miejsce wypadki śmiertelne? Jeśli tak, proszę podać szczegóły. | |
| ŚRODOWISKO NATURALNE | Czy spółka posiada politykę w zakresie ochrony środowiska? Jeśli tak, proszę załączyć kopię. | |
| | Czy spółka przestrzega lokalnych i międzynarodowych przepisów w zakresie ochrony środowiska? | |
| | Czy spółka posiada certyfikację ISO 14001? Jeśli tak, proszę załączyć kopię. | |
| | Czy znaczące oddziaływania działalności gospodarczej na środowisko podlegają pomiarowi i kontroli, i czy w przypadkach, gdy jest to wskazane, prowadzone są oceny oddziaływania na środowisko? | |
| | Czy pracownicy zostali przeszkoleni w zakresie ochrony środowiska? | |
| | Czy w ciągu ostatnich 3 lat w spółce miały miejsce znaczące incydenty związane ze środowiskiem naturalnym? | |
| JAKOŚĆ | Czy spółka posiada politykę jakości? Jeśli tak, proszę załączyć kopię. | |
| | Czy spółka posiada certyfikację ISO 9001? Jeśli tak, proszę załączyć kopię. | |
| | Czy w spółce wyznaczono osobę odpowiedzialną za jakość? | |
| | Czy spółka wyznacza i realizuje cele w zakresie ciągłej poprawy jakości? | |
| | Czy pracownicy zostali przeszkoleni w zakresie jakości? | |
| PRZECIWDZIAŁANIE ŁAPÓWKARSTWU I KORUPCJI | Czy spółka posiada politykę antykorupcyjną? Jeśli tak, proszę załączyć kopię. | |
| | Czy spółka przestrzega wszystkich obowiązujących lokalnych i międzynarodowych przepisów w zakresie zapobiegania przekupstwu i korupcji? | |
| | Czy spółka kiedykolwiek poniosła sankcje z tytułu przestępstw korupcyjnych lub łapówkarskich? Jeśli tak, proszę podać szczegóły. | |

Załącznik III do Kodeksu Dostawcy CRH

Oświadczenie: Pozostali dostawcy



Do: (osoba kontaktowa w sprawie zakupów w CRH)

Niniejszym potwierdzamy:

- że rozumiemy wymagania określone w Kodeksie Dostawcy CRH i będziemy postępować zgodnie z nimi
- oraz że we wszystkich naszych kontaktach ze spółkami Grupy CRH będziemy przestrzegać dobrych praktyk w zakresie etycznego prowadzenia działalności, określonych w Kodeksie Postępowania Biznesowego CRH.

Rozumiemy, że możemy zostać poproszeni o wyrażenie zgody na przeprowadzenie dodatkowych ocen, kontroli na miejscu lub pełnego audytu w zakresie Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (CSR) w celu zapewnienia wymaganego poziomu zgodności z obowiązującymi standardami.

_____ (Nazwa spółki dostawcy/przedstawiciela)
_____ (Imię i nazwisko dostawcy/przedstawiciela
podpisującego oświadczenie)
_____ (Stanowisko dostawcy/przedstawiciela
podpisującego oświadczenie)
_____ (Podpis)
_____ (Adres spółki dostawcy/przedstawiciela)
_____ (Data (DD/MM/RR))